

# シリーズ “必修！人事・労務担当者”

対象：職業能力開発推進者、人事・労務担当者  
教育担当者、そのほか関心がある方

<お知らせ>

厚生労働省では、従業員に対する定期的面談制度「セルフキャリアドック制度」の導入を推奨しています。

## 第1回 導入レベルのキャリアコンサルティング講習

平成28年9月8日(木)・14日(水)  
9:30~16:30(受付9:00)

- ◆会場：山梨県立中小企業人材開発センター
- ◆受講料：無料
- ◆定員：先着30名  
(カリキュラムの関係上2日間通しての受講をお勧めします)

「部下の話をじっくり聴き、彼らの自己理解を促す」職業能力開発推進者や上司の方々が、こうしたキャリア形成支援を行えば、間違いなく効果的です。

厚生労働省ではこの支援を「導入レベルのキャリアコンサルティング」と位置づけ、普及を図っています。

働く人の7割以上が「人間関係の悩み」を抱えているといわれていますが、「上司や同僚に気軽に相談できる」そんな雰囲気があれば、職場の人間関係が改善されていくはずです。

そのために、この講習では「相手の気持ちを尊重し、傾聴できる」ことを重視しています。

そのうえで日常的キャリア形成支援に必要なスキルと考え方を学びます。

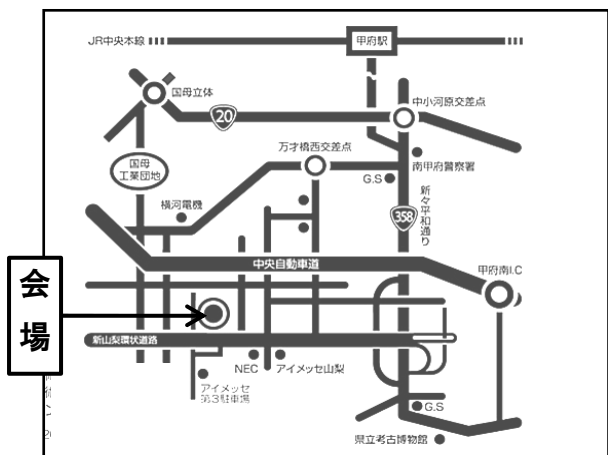
すでに定期的面談を実施している事業所も、専門員の配置を検討中の事業所も、まずは講習を体験していただくことを、お勧めします。

### <講師> 塩見 統子 氏

2級キャリアコンサルティング技能士  
シニア産業カウンセラー  
(詳細プロフィールは裏面)

カリキュラム(予定)

1 日 目	
A M	キャリアとは(講義)
	キャリアコンサルティングの必要性とその背景(講義)
	職業能力評価基準(講義)
	キャリアコンサルティングのプロセス(講義)
P M	カウンセリングマインドと聴き方(講義と演習)
	就職活動の流れ
	経験のふり返し(演習)
	キャリアインタビュー(演習)
	キャリアシートの作成(演習)
2 日 目	
A M	傾聴とは(講義と演習)
	ワンランク上の聴き方(講義と演習)
	企業内キャリア関連の課題(講義)
	事例検討(演習)
P M	キャリアシート作成指導(講義)
	ロールプレイ実習(演習)
	質疑応答



主催 山梨県職業能力開発協会(厚生労働省委託事業)

# 塩見 統子 氏

民間企業にて、研修業務等を担当 (7年間勤務)

公共就労相談機関にて、相談業務を担当 (6年間勤務)

地方自治体にて、相談業務を担当 (現職4年目)

## 講師実績

キャリア・コンサルタント養成講座 チーフトレーナー

キャリア開発研修(参加隊員向け) 於：独立行政法人

コミュニケーション研修(一般職向け) 於：中央官庁、一般企業、リース会社他

メンタルヘルス ラインケア研修(管理職向け)(一般職向け) 於：地方自治体

## 資格

2級キャリア・コンサルティング技能士

(一社)日本産業カウンセラー協会認定 シニア産業カウンセラー

### 【申込方法】

申込書に必要事項をご記入の上、FAXにて申込み下さい。

### 【申 込 先】

山梨県職業能力開発協会

〒400-0055 甲府市大津町 2130-2

TEL:055-243-4916 FAX:055-243-4919

Eメール:yssc-1@yavada.jp

【申込期限】平成28年9月1日(木)

- ◆昼食のお弁当(500円)を希望する方は、申込書にご記入下さい。
- ◆申込者には、事前に受講票・詳細案内を送付いたします。
- ◆シリーズ4日間受講するとキャリア形成促進助成金の対象になります。詳しくはお問合せ下さい。

FAX : 055-243-4919

< 申 込 書 >

(第1回職業能力開発推進者講習)

事業所又は団体名			
所在地	〒		
氏 名	所属部課名	TEL	推進者(注)
(フリガナ)			昼食希望の有無
			有 ・ 無
(フリガナ)			有 ・ 無
(フリガナ)			有 ・ 無
(フリガナ)			有 ・ 無

(注)職業能力開発推進者の方は○を付けて下さい。

※当申込書によりいただいた個人情報は、個人情報の保護に関する法律を遵守し、適切に管理いたします。