

シリーズ “必修！人事・労務担当者”

対象：職業能力開発推進者、人事・労務担当者
教育担当者、そのほか関心がある方

第2回 人材育成につなげる**評価と賃金制度**セミナー ～同一労働同一賃金への対応～

平成29年10月12日(木)・18日(水)
9:30～16:30(受付9:00)

- ◆会場：山梨県立中小企業人材開発センター
- ◆受講料：無料
- ◆定員：先着40名
(カリキュラムの関係上2日間通しての受講をお勧めします)

<講師>

雨宮 隆浩 氏・山梨労働局 助成金担当者

(詳細プロフィール等は裏面)

合理的人事賃金制度の構築

～人材確保・育成・定着効果の向上～

同一労働同一賃金の流れが加速する中で、人事賃金制度は企業の活性化に欠かせない要素です。

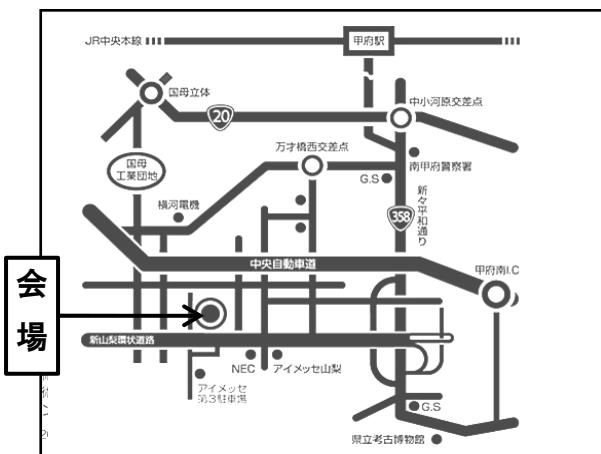
本講習は、1日目が「労務管理関連の最近の動き」などを踏まえた、賃金制度の基礎編を、2日目は応用編として、同一労働同一賃金に向けた労使紛争の予防を前提とした、実務的な賃金・評価制度の整備とその運用を学びます。

また、関連助成金については、山梨労働局のご協力を戴き、担当者から直接説明をいただけることになりました。

加えて、法改正やその他労使紛争予防に関するQ&Aもご用意いたしました。

カリキュラム(予定)

| 1日目 基礎編 労務管理と賃金制度整備の基礎 | |
|-------------------------|--|
| A | 労務管理の基本 |
| M | 無期転換ルールなど、最近の労務管理の動き |
| P | 同一労働同一賃金の考え方 |
| M | 人材育成と賃金制度の整備 「賃金評価制度に係る助成金」概要と活用 人事評価改善助成金、キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース) |
| 2日目 応用編 合理的賃金制度構築、助成金活用 | |
| A | 評価制度の整備・運用 |
| M | 同一労働同一賃金に向けた評価基準の活用方法 |
| P | 評価基準を使った人事諸表の具体例 |
| M | 労働条件変更の注意点 「職業能力向上に係る助成金」概要と活用 人材開発支援助成金、キャリアアップ助成金(人材育成コース) 質疑応答 ・法改正その他労使紛争予防に関するQ&A |



主催 山梨県職業能力開発協会 (厚生労働省委託事業)

雨宮 隆浩 氏

- ・ 特定社会保険労務士・ 特定行政書士
- ・ 山梨労働局 雇用環境・均等室 賃金相談員

山梨労働局 助成金担当者 (所属と担当する助成金)

< 職業安定部 職業対策課 >

賃金評価制度に係る助成金の概要と活用

「人事評価改善助成金、キャリアアップ助成金(賃金規定等改定コース)」

< 職業安定部 訓練室 >

職業能力向上に係る助成金の概要と活用

「人材開発支援助成金、キャリアアップ助成金(人材育成コース)」

【申込方法】

申込書に必要事項をご記入の上、FAXにて申込み下さい。

【申 込 先】

山梨県職業能力開発協会

〒400-0055 甲府市大津町 2130-2

TEL:055-243-4916 FAX:055-243-4919

Eメール:ysc-1@yavada.jp

【申込期限】平成29年10月5日(木)

- ◆ 昼食のお弁当(500円)を希望する方は、申込書にご記入下さい。
- ◆ 申込者には、事前に受講票・詳細案内を送付いたします。
- ◆ シリーズ4日間受講すると人材開発支援助成金の対象になります。
詳しくはお問合せ下さい。

F A X : 055-243-4919

< 申 込 書 > (第2回職業能力開発推進者講習)

| 事業所又は団体名 | | | |
|----------|-------|-----------------------|---------|
| 所在地 | 〒 | | |
| 氏 名 | 所属部課名 | 推進者(注) | 昼食希望の有無 |
| (フリガナ) | | <input type="radio"/> | 有 ・ 無 |
| (フリガナ) | | <input type="radio"/> | 有 ・ 無 |
| (フリガナ) | | <input type="radio"/> | 有 ・ 無 |
| (フリガナ) | | <input type="radio"/> | 有 ・ 無 |

(注)職業能力開発推進者の方は○を付けて下さい。

※当申込書によりいただいた個人情報は、個人情報の保護に関する法律を遵守し、適切に管理いたします。